

PNMagz

Majalah Internal PT Permodalan Nasional Madani

Ulang Tahun PNM ke-18 ●
Melayani Dari Hati

In Memoriam M. Lukman Rizal ●
Memberikan Kontribusi Terbaik
Untuk Perusahaan

Kisah Inspiratif ●
Keripik Rumput Laut

**Membangun Kinerja
Yang Produktif
Dan Kondusif**



FRAUD

Layanan Pengaduan
SMS : 0821 1234 5555
Email : antifraud@ymail.com

Daftar Isi



02

Laporan Utama

- Melayani dari hati, maksimalkan hasil yang diraih.
- Libur usai, kerja dimulai.
- Upacara lahir Pancasila dan HUT PNM Ke-18.



10

Agenda Kita

- Agenda kegiatan Mei - Juni 2017.

08

In Memoriam

- M. Lukman Rizal.



26

Umum

- Membina ekonomi keluarga melalui metode Grameen.
- Geliat keripik rumput laut, Nasabah ULamm cabang Narmada.

Pengantar Redaksi

Yakin bisa, pasti bisa!

Sebuah ungkapan yang selalu terdengar setiap pagi di kantor pusat PNM. Ungkapan ini pula yang memacu untuk menghadirkan kembali internal magazine PNM. Edisi perdana menyajikan berbagai artikel inspiratif dan sarat informasi. Ubahan perwajahan dan konten di dalamnya, adalah upaya penambah nafas segar untuk pembaca semua. Akhir kata, semoga langkah kecil ini, mampu menjadi jendela untuk melihat dunia PNM secara luas.

Sekretariat Perusahaan
PT Permodalan Nasional Madani

Redaksi menerima kontribusi tulisan dan artikel yang sesuai dengan misi penerbitan. Redaksi berhak mengubah isi tulisan tanpa mengubah maksud dan substansi. Kirim naskah atau foto ke corcomm@pnm.co.id

Melayani Dari Hati, Maksimalkan Hasil Yang Diraih

Pertengahan tahun adalah saat yang tepat untuk evaluasi kinerja dan mengejar ketertinggalan. Banyak hal yang mesti ditingkatkan dan banyak hal yang mesti diperbaiki. Setiap perusahaan atau organisasi dapat berkembang searah dengan yang diinginkan karena adanya partisipasi aktif seluruh lapisan karyawan. Seluruh lapisan karyawan harus memiliki persepsi dan pemahaman yang sama bagaimana membantu sebuah perusahaan atau organisasi untuk tumbuh dan maju.

Pimpinan bertugas memberikan arah kinerja teamnya guna mencapai sasaran kerja yang sudah ditetapkan oleh stakeholder. Pimpinan harus membangun sinergi yang saling mendukung diantara karyawannya, sehingga seluruh team dapat melakukan pekerjaan dengan efektif dan produktif.

Karyawan hanya dapat bekerja dengan sinergi maksimal dan produktif, bilamana seluruh karyawan bekerja dalam kondisi kerja yang Harmoni, Kondusif dan Produktif. Walaupun kemampuan individual dari setiap karyawan tinggi, bila mereka bekerja pada perusahaan dimana kondisi kerjanya tidak harmoni, kondusif maka motivasi dan kinerjanya pasti akan rendah, sehingga produktivitas kerjanya juga akan rendah. Namun sebaliknya, walaupun kompetensi karyawannya tidak terlampau tinggi, mereka bekerja dalam kondisi yang tepat maka kinerjanya akan maksimal.

Hal lain adalah tingkat usia karyawan antar lintas generasi yang hampir seimbang. Gen Y (15-34 tahun) semakin meningkat bertemu dengan Gen X (35-55 tahun) yang cara pandanganya bertolak belakang. Perbedaan ini mesti disikapi dengan bijak bukan dibenturkan, karena sikap dan cara pandanganya jauh berbeda. Mereka semua mesti bisa dirangkul dan disinergikan.

Beberapa pendapat menyatakan bahwa

sebuah generasi dapat terbentuk sebagai suatu kelompok saat mereka memiliki kesamaan kisaran tahun kelahiran, lokasi, dan peristiwa-peristiwa yang signifikan dalam tahap kritis perkembangan hidupnya.

Exposure dari demokratisasi Internet yang diikuti dengan berkembangnya perangkat teknologi digital di keseharian membuat Gen-Y menjadi lebih familiar, dan bahkan, tak bisa lepas dari Internet. Selalu ON, mungkin itu yang menjadi moto hidup Gen-Y. Hal ini berbeda dengan Gen-X yang walaupun sudah cukup melek teknologi, tetapi punya moto “cukup tahu aja”. Akibatnya, di tempat kerja, bisa jadi terjadi ketidaknyamanan dari perbedaan cara bekerja.

Gen-X perlu beradaptasi dan menciptakan ekosistem kerja yang mendukung ekspresi dan aktualisasi Gen-Y.

Keinginan tinggi Gen-Y terhadap fleksibilitas, daya inovasi yang tinggi, membuat mereka haus akan pencapaian dan tantangan. Manajemen perlu memiliki sistem employee recognition yang solid serta selalu membuka akses bagi Gen-Y untuk mendapatkan tantangan dan pengalaman baru.



Libur Usai, Kerja Dimulai

Libur panjang Lebaran akhirnya usai juga. Saatnya kembali ke realita, kembali beraktivitas seperti biasa. Apalagi ditambah isi dompet yang kembali fitri (bersih).

Nah, se usai libur panjang, biasanya kita bakal malas kembali bekerja. Ya wajar sih, soalnya kemarin sudah merasakan yang namanya nikmatnya santai dan full happy-happy. Bermalas-malasan, bangun siang, senang-senang, dan sejenisnya dalam waktu yang lama.

Setelah seminggu di kampung halaman, menghabiskan quality time bareng keluarga, jalan-jalan, dan makan enak terus, kini saatnya menghadapi realita dan balik ke kantor. Malas? Tenang, bukan kamu doang kok yang ngerasain!

Untuk menambah produktivitas kerja, coba kita lakukan beberapa hal ini pas hari pertama masuk ke kantor lagi.

1. Fokus Selesaikan Satu Pekerjaan Pada Satu Waktu

Biasanya setelah selesai liburan dan kembali bekerja, pekerjaan tiba-tiba menumpuk. Jangan selesaikan 2 atau 3 pekerjaan di satu waktu. Fokus selesaikan satu pekerjaan dengan baik, agar tidak terlalu banyak melakukan kesalahan.

Fokus pada satu pekerjaan tanpa kesalahan, jauh lebih baik daripada melakukan beberapa pekerjaan sekaligus, tetapi banyak melakukan kesalahan.

2. Prioritaskan hal yang penting

Untuk mengawali harimu, selesaikan tugas-tugas yang mudah dulu sehingga akan selesai lebih cepat. Jika ada tugas yang penting, maka selesaikan yang penting dulu. Hal ini bisa memudahkan kamu untuk mengatur jadwal pekerjaanmu setelahnya.

3. Singkirkan Hal-Hal yang Dapat Mengganggu Fokus Kerja

Sedikit banyak, mood mempengaruhi kinerja kita bukan? Nah, sebisa mungkin singkirkan hal-hal yang dapat mengganggu mood dalam bekerja. Silent handphone, tutup aplikasi belanja online, social media dan game. Mulai fokus bekerja.

4. Nikmati Suasana Bekerja dan Berkumpul dengan Teman

Kembali bekerja berarti kembali bertemu dengan teman-teman kantor. Nikmati suasana bekerja dan ngumpul bareng teman-teman. Saling menceritakan pengalaman liburan dan makan siang bareng dapat menjadi salah satu cara meningkatkan mood. Kamu bisa berjalan-jalan di ruangan kantor untuk sekedar menyapa teman sekantor. Berjalan beberapa langkah saja kamu bisa meregangkan otot-otot kamu sehingga tidak kaku.

Upacara Lahir Pancasila dan Hut PNM Ke-18.

Melalui kerja keras yang dilakukan bersama, melayani dari hati memaksimalkan hasil yang akan diraih.

Seluruh Direktur dan karyawan PT PNM mengikuti upacara hari lahir pancasila yang bertepatan dengan tanggal 1 Juni 2017. Acara ini bertempat di Lapangan Parkiran PNM. Upacara tersebut berjalan dengan lancar dan hikmat, kemudian dipimpin oleh Bapak Parman Nataatmaja selaku Direktur Utama PT PNM. Selain melaksanakan upacara, acara ini dibarengi dengan ulang tahun PNM ke-18 yang jatuh pada hari yang sama dengan hari lahir pancasila.

Bapak Parman Nataatmaja mengatakan pada tahun 2017 ini PNM harus menargetkan proyek MEKAAR harus lebih tinggi lagi hingga mencapai 2 juta NOA, sehingga beliau menekankan untuk seluruh karyawan harus tetap semangat dan lebih kerja keras lagi. Diselang acara tersebut perusahaan PNM juga memberikan santunan kepada anak yatim piatu yang diundang pada upacara tersebut. Kemudian penutupan upacara diakhiri oleh pelepasan balon.



"Cheers" puasa & terik matahari tidak mempengaruhi semangat insan PNM untuk mengikuti upacara



Simbolis pemberian santunan kepada anak yatim piatu Majelis Taklim Nurul Husna oleh Direksi, M. Lukman Rizal & Tjatur H. Prayono



Cekrak-cekrek gaya bebas insan PNM disela-sela barisan panjang halal bihalal



Pemimpin Upacara (Dedi Hartanto) berfoto dengan rekan-rekannya



Segenap Insan PNM melakukan penghormatan kepada pembina upacara



Antrian halal bihalal Insan PNM



Pelepasan Balon sebagai simbolis perayaan ulang tahun ke-18 oleh Direktur Utama, Direktur Keuangan dan Operasi, Direktur Bisnis ULAMM 1 dan EVP Mekaar



Senyum manis Insan PNM



“Tahun 2017 PNM menargetkan proyek MEKAAR harus lebih tinggi hingga mencapai 2 juta NOA. Sehingga karyawan harus lebih semangat lagi dalam bekerja”

Parman Nataatmadja

Cuaca cerah menemani antusiasme Insan PNM





Direktur Utama sebagai pembina upacara sedang memberikan arahnya kepada seluruh insan PNM



Suasana kegiatan upacara diambil dengan menggunakan drone



Keseruan selfie Insan PNM disaat upacara selesai

PEMENANG LOMBA HUT PNM KE-18





Berikan Kontribusi Terbaik Untuk Perusahaan.

“Sukses bukanlah kebetulan, sukses adalah kerja keras, tekun belajar, berkorban dan yang terpenting ialah mencintai pekerjaan Anda”

Sikap seorang besar sering tercermin dari sikap berani mengambil peran dan tanggungjawab terhadap tim. Sebuah sikap kedewasaan berpikir dan bertindak. Semua terbangun dari kerja keras dan bagaimana mencintai pekerjaan yang dilakukan. Ungkapan ini juga sebagai bentuk penggambaran sosok almarhum M Lukman Rizal selaku Direktur Bisnis ULaMM 1.

17 tahun beliau berkarya di PNM dan selama itu pula berbagai jabatan disandangnya. Karir berawal sebagai Kepala Bagian Perencanaan dan Pengembangan Divisi Kredit Program PNM. Setelah itu karir berlanjut ke banyak bidang dan tanggung jawab, sampai dengan sebagai Direktur Bisnis ULaMM 1.

Bapak Parman Nataatmadja selaku Direktur Utama PNM mengungkapkan, ada 3 hal untuk mengenang sosok pak Luki. Pertama adalah sosok pekerja keras. Pak Luki adalah sosok yang selalu mengerjakan tugasnya

dengan tuntas. Dedikasi terhadap kinerja perusahaan menjadi panutan karyawan lain.

Hal yang kedua adalah sosok yang selalu hidup sehat. Disela kesibukannya, beliau selalu menyempatkan waktu untuk berolahraga. Speed kerja yang tinggi menuntut stamina yang mumpuni juga. Hobby beliau nge-gym mulai ditekuni saat menjabat Kepala Cabang Jakarta dan terus berlanjut disela aktivitas sebagai direktur.

Ketiga adalah sosok yang sangat mencintai keluarga. Beliau selalu menyempatkan diri untuk menemani putra putrinya nonton konser atau bioskop. Kahitna adalah salah satu band favoritnya. Selain itu, beliau adalah sosok yang hobby merawat sendiri tanaman di rumah.

Kerja Keras dan Helpful

Pintu ruang kerja pak Luki selalu terbuka untuk semua orang. Beliau selalu marah kalo ada karyawan dihambat untuk bertemu beliau. Inilah sepenggal kisah yang diungkap oleh Andriyani Susilowati, sekretaris pak Luki. Semua karyawan adalah sama, semua berhak untuk berbicara langsung dengan direkturnya. Beliau selalu mendengarkan segala keluh kesah karyawan.

Saat makan siang pun selalu diluangkan waktu untuk makan bersama dengan teman-teman PNM. Disini hubungan menjadi cair, sehingga obrolan menjadi akrab. Tidak sebatas obrolan kerja, tapi juga obrolan hobby. Memang jarang meluangkan waktu nongkrong bareng diluar waktu kerja, sehingga saat makan siang dimaksimalkan untuk waktu bergaul.

Bapak Arief Mulyadi (ARM) selaku Direktur Perencanaan dan Pengembangan Usaha PNM melihat profil pak Luki sebagai sosok yang helpful dan bekerja keras. Hasil yang diberikan pada perusahaan selalu melebihi apa yang ditargetkan kepada beliau. Bahkan setiap Sabtu selalu masuk kerja untuk meningkatkan kinerja dan memberi support unit yang dipimpinnya. Bahkan beliau mengungkap kalo hobby nya adalah kerja.

Sosok yang rapih dan teratur. Ini adalah kesan yang dilukiskan oleh pak ARM saat dinas keluar kota bersama. Beliau selalu membawa kabel gulung sendiri dan

semua selalu tertata rapi. “Dari pada rebutan colokan, mending gue bawa sendiri”, ini ungkapan pak Luki. Dari sini kita bisa lihat bahwa beliau selalu mempersiapkan sampai ke hal kecil.

Pak Kindaris, Kepala Divisi SDM PNM pertama kali mengenal sosok beliau saat sekolah bareng di SMP Bandung. Pak Luki adalah sosok yang cerdas selama sekolah, dia selalu juara kelas. Setelah itu baru jumpa lagi saat di PNM. “Berita kepergiannya sangat mengejutkan saya. Semalem masih sempat berkomunikasi dengan beliau karena akan pergi dinas bersama” begitu ungkapan pak Kindaris.

Kalau sedang dinas ke luar kota, pak Luki selalu update dengan informasi kuliner daerah dan tempat nongkrong yang recommended. Tidak ada pantangan makanan dan selalu easy going karena beliau

juga hobby traveling.

Banyak kenangan yang selalu di ingat. Banyak cerita sudah dituliskan. Segala karya untuk PNM sebagai monumen pengingat akan jasa beliau. Sebagai penerus, mari kita jaga pencapaian beliau di PNM dan meneruskan semangat beliau. Kerja keras dan membantu dengan tulus adalah dua hal yang wajib kita teruskan bersama. Kebersamaan harus selalu dijaga, karena kita adalah tim.

Selamat jalan, pak M Lukman Rizal.. Doa terbaik untukmu...

“We cry at goodbyes. Because we know, that deep down, the person who comes back isn't the same person who left us”

Carrie Bryson



- **Lahir:** Bandung, 14 Desember 1967
- **Meninggal Dunia:** 16 Juli 2017
- **Pendidikan:**
 - S2 (Universitas Trisakti)
 - S1 (Universitas Padjajaran)
- **Karir:**
 - Direktur Bisnis Ulamm I (2013-2017)
 - Kepala Cabang Jakarta PT PNM (2010-2013)
 - Deputy Remedial & Penagihan PT PNM (2008-2010)
 - Deputy Supervisi Bisnis PT PNM (2007-2008)
 - Deputy Group Pembiayaan & Penyertaan LKM/S (2007)
 - Deputy Unit Usaha Syariah PT PNM (2005-2007)
 - Kabag KP II PT PNM (2001-2005)
 - Kabag Perencanaan & Pengembangan Divisi Kredit (2000-2001)



Malam Anugerah Dewi BUMN 2017.
Jakarta, 3 Mei 2017

MarkPlus Inc bekerjasama dengan Humas BUMN mengadakan seleksi untuk direksi wanita perusahaan dibawah naungan kementerian BUMN dan berbagai kegiatan sharing knowledge marketing. Acara yang dikemas “BUMN Marketing Day 2017 : Hadir untuk Negeri” diselenggarakan di Grand Atrium Kota Kasablanka Jl. Casablanka Raya Kav. 88 Jakarta. Pada kesempatan ini Humas BUMN bekerjasama dengan MarkPlus Inc membuat penghargaan “DEWI BUMN 2017” karena bertepatan dengan hari Kartini. Dimana award ini dikhususkan

untuk seluruh direksi wanita di BUMN. Acara ini dihadiri oleh para direksi wanita, diantaranya adalah Direksi Perusahaan Sarinah, Pelindo, Angkasa Pura, PGN, Pertamina, KAI, PNM dan sebagainya. Sementara PNM dihadiri oleh Ibu Carolina Dina Rusdiana selaku Direktur Bisnis Ulamm II. Ibu Rini Soemarno selaku Menteri BUMN mengatakan bahwa perempuan harus bisa lebih galak dan lebih detail. Beliau meyakini ibu-ibu lebih detail dan berharap BUMN bisa lebih maju dengan menekankan untuk masing-masing perusahaan BUMN harus selalu bersinergi, serta memperkuat diri satu sama lain untuk bisa memberikan yang terbaik pada bangsa.

Kunjungan Kerja Komisi XI DPR RI Ke Sumatera Barat.

Padang, 2 Mei 2017

Beberapa perusahaan yang dibawah naungan BUMN dan Lembaga pemerintah melakukan Rapat Dengar Pendapat (RDP) bersama Komisi XI DPR RI bertempat di Hotel Mercure, Padang, Sumatera Barat. Acara kunjungan kerja mulai 1 Mei – 5 Mei. PT PNM diwakili oleh Direktur Perencanaan dan Pengembangan Usaha Bapak Arief Mulyadi. Selain Bapak Arief sebagai pembicara, rapat ini dihadiri oleh Komisioner Otoritas Jasa Keuangan (OJK), Bank Indonesia (BI), Lembaga Penjamin Simpanan (LPS), Lembaga Pembiayaan Export Indonesia.

Selama rapat tersebut Bapak Arief menginfokan mengenai perkembangan ULaMM dan Mekaar di Sumatera Barat. Bapak Arief Mulyadi mengatakan bahwa anak perusahaan PNM yaitu ULaMM dan Mekaar di Padang, 100 persen sistemnya memakai syariah. Sistem tersebut karena permintaan warga Sumatera Barat yang menginginkan memakai sistem syariah. Beliau menambahkan PNM selalu mengikuti permintaan masyarakat yang inginkan. Perkembangan di Sumatera Barat sendiri unit ULaMM dan Mekaar mencapai 19 unit.



Kunjungan Ass. Deputi Kementerian BUMN ke Cabang ULaMM Gorontalo.

Gorontalo, 2 Mei 2017

Kunjungan kementerian BUMN ke cabang PT Permodalan Nasional Madani (Persero) Gorontalo yang diwakili oleh asisten Deputi Bidang Usaha Jasa Keuangan, Jasa Survey dan Konsultan Asdep Bidang Jasa Keuangan, Konsultan II Bapak Wien Irwanto. Kunjungan asisten Deputi pada kali ini melakukan kunjungan kerja untuk pengecekan keuangan kantor cabang PT PNM di Gorontalo dan melihat usaha yang telah dibuat oleh Unit Layanan Modal Mikro yang disebut dengan ULaMM yaitu kue kering dan tenun.

Pada agenda hari pertama, kegiatan yang dilakukan mendampingi bapak Wien Irwanto untuk meninjau perkembangan bisnis PT PNM di Gorontalo. Pada kesempatan kali ini, yang diwakili oleh Bapak Wijayandaru selaku kepala bagian Corporate Communications. Melakukan pengecekan keuangan yang diberikan pemerintah kepada masyarakat apakah sudah diberikan dengan benar atau tidak. Maka dari itu, dilakukan rapat di hari pertama untuk memperlihatkan semua dana yang digunakan di kota Gorontalo.

Signing Dana Bergulir dengan Kementerian Keuangan.

Jakarta, 5 Mei 2017



Bertempat di kantor Kementerian Keuangan, Penandatanganan dilakukan oleh Dirut PNM bapak Parman Nataatmaja yang berisi perjanjian fasilitas dana bergulir untuk disalurkan kepada Mekaar. Dana bergulir tersebut merupakan dana yang dialokasikan oleh Kementerian Negara/Lembaga/Satuan Kerja Badan Layanan Umum untuk kegiatan perkuatan modal

usaha bagi koperasi, usaha mikro, kecil, menengah, dan usaha lainnya yang berada di bawah pembinaan Kementerian Negara/Lembaga.

Mekaar yang akan memberikan dana pemerintah tersebut kepada nasabah Mekaar yang akan digunakan untuk usaha atau kewirausahaan, dengan tujuan untuk meningkatkan ekonomi keluarga masyarakat Indonesia.

RUPS Kinerja Tahun 2016.

Jakarta, 8 Mei 2017

PT Permodalan Nasional Madani (Persero) atau PNM menyelenggarakan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) bertempat di Kantor Kementerian BUMN, lantai 6 Jl. Medan Merdeka Selatan No. 13 Jakarta Pusat yang dihadiri oleh BOD, EVP dan Komisaris. RUPS ini tidak dihadiri oleh Menteri BUMN yaitu Rini M Soemarno yang memberikan kuasa selaku wakil Pemerintah sebagai Pemegang Saham Negara Republik Indonesia pada PT Permodalan Nasional Madani (Persero), sesuai dengan ketentuan Undang-undang

Nomor 19 Tahun 2003, Undang-undang nomor 40 tahun 2007, Peraturan Pemerintah Nomor 41 Tahun 2003, Peraturan Pemerintah Nomor 45 Tahun 2005, serta ketentuan Anggaran Dasar Perseroan, dengan ini memberikan kuasa dengan hak substitusi kepada Sdr. Gatot Trihargo selaku Deputy Bidang Usaha Jasa Keuangan, Jasa survei dan Konsultan dan Sdr. Hambra selaku Deputy Bidang Infrastruktur Bisnis khusus mewakili untuk hadir dalam Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) PT Permodalan Nasional Madani (Persero).

Pelatihan Executive Leadership Program.

Gadag, 4 Mei 2017.

Direktur Bisnis ULAMM II PT Permodalan Nasional Madani yakni Ibu Carolina Dina Rusdiana dan Bapak M. Lukman Rizal mengikuti program pelatihan Executive Leadership Program (ELP) yang bertempat di Gadag, Puncak. Acara ini diadakan selama 2 hari untuk membentuk kepemimpinan perusahaan BUMN agar lebih baik lagi untuk kedepannya. Ibu Rini selaku Direktur Kementerian BUMN mengatakan, ELP merupakan forum kepemimpinan yang diselenggarakan untuk menciptakan human capital

BUMN yang berkarakter kuat, bersih dan mengedepankan nurani. ELP diharapkan dapat menghasilkan sumber daya manusia BUMN dengan kepemimpinan yang visioner, professional dan memiliki wawasan kebangsaan. Pemimpin di BUMN tidak hanya harus memiliki intuisi bisnis yang tajam, tetapi juga pro kerakyatan, serta berwawasan global. Ditambahkan ELP bertujuan untuk meningkatkan daya saing BUMN melalui pengembangan sinergi BUMN.



Mengusung tajuk "Creating Global Leaders For Globalized SOEs", ELP merupakan upaya untuk memperkuat efektivitas kepemimpinan yang berkesinambungan dalam menghadapi kompetisi global. Program ELP menjadi sangat penting manakala peran BUMN semakin vital dalam menjalankan fungsinya sebagai agen pembangunan dan penciptaan nilai.



Rakernas 2017 PT PNM (Persero)

Jakarta, 16-19 Mei 2017

Rapat Kerja Nasional PT PNM 2017 yang dilaksanakan di Hotel Santika Premiere Hayam Wuruk, Jakarta. Pada Rakernas ini dihadiri oleh seluruh bagian Board Of Director, seluruh Kepala Divisi, Pimpinan Cabang, Kepala Remedial, Kepala Operational, dan Kepala Bisnis. Rapat ini dilaksanakan selama 2 hari diisi juga oleh I Wayan Karya sebagai pembicara Sosialisasi Anti Fraud, Knowledge sharing dari Edwar I Chamdani dan Ardi Sutedia. Pada Rakernas 2017 juga disosialisasikan mengenai payment center yang akan mengadopsi pembayaran angsuran melalui transfer. Kemudian perubahan Flo Process Business ULaMM, yakni disetiap cabang PNM yang semula terdapat unit yaitu Marketing Unit (MKU) dan bagian analisis (APU), sekarang menjadi 1 unit saja yaitu Account Officer Micro (AOM). Inti dari Rakernas ini adalah PNM melakukan perubahan agar sistem kerja

di perusahaan ini lebih baik lagi. Selain itu penjabaran tentang remedial dan NPL, pembagian wilayah PPU yaitu PPU 1 atau wilayah 1 adalah bagian Aceh - Jawa Barat, sedangkan PPU 2 atau wilayah 2 yaitu Jawa tengah – Ambon. Kemudian dijelaskan mengenai Review dan Strategi perbaikan Operasional (Payment Center) agar lebih detail setelah melakukan proses transfer ke ULaMM. Kemudian pada hari kedua membahas mengenai detail review kinerja pembiayaan dan PKU. Seluruh peserta Rakernas 2017 yang harus lebih kreatif dan inovatif guna membantu usaha nasabah. Salah satunya memberikan pengajaran dan training ke nasabah ULaMM. Acara ditutup dengan penandatanganan komitmen hasil dari RKAP dan di tanda tangani oleh seluruh pimpinan cabang, komitmen yakin dan setuju untuk mencapai hasil lebih baik dari RKAP tersebut.

Kunjungan Audit ke cabang ULaMM Medan

Medan, 17 Mei 2017

Kunjungan Asisten Deputi Kementerian BUMN ke Cabang PNM ULaMM Medan. ULaMM merupakan layanan pinjaman modal untuk mengembangkan usaha. Didampingi oleh Wijayandaru selaku Kepala Bagian Corporate Communication PNM, Asisten Deputi Menteri BUMN Bapak Silvester Agung, melakukan audit keuangan dan meninjau langsung nasabah ULaMM. Kunjungan kerja sekaligus melakukan pengecekan dana yang diberikan oleh pemerintah kepada masyarakat. Ingin melihat penggunaan dana tersebut apakah sudah digunakan dengan maksimal atau belum. Kunjungan ULaMM Medan melihat langsung usaha budidaya ikan lele dan ternak kambing etawa. Bapak Wijayandaru mengungkapkan bahwa budidaya ikan lele ini menjadi motor penggerak ekonomi daerah. Ternak budidaya ikan lele ini dapat mengajak masyarakat lainnya yang tidak bekerja untuk ikut beternak budidaya ikan lele.



Kunjungan Direktur Utama ke Mekaar Sumba

Sumba, 10 Mei 2017

Direktur PNM Direktur Utama Parman Nataatmadja melakukan kunjungan ke Mekaar wilayah Indonesia Timur yaitu Sumba oleh, dengan didampingi oleh perwakilan Mekaar pusat yaitu Regional Manager Daniel Resner dan Sukardja Majid. Maksud dari kunjungan ini adalah salah satu bentuk support dan monitoring dengan mengadakan pertemuan dengan rekan-rekan Kepala Cabang

wilayah Sumba, untuk mengetahui perkembangan usaha nasabah, hambatan di lapangan dan potensi daerah tersebut. Bapak Parman menyempatkan bertemu pegawai Mekaar dan memberikan motivasi untuk terus berkarya secara tulus dan jangan mudah putus asa. Hambatan geografis dan kondisi masyarakat hendaknya dilihat sebagai penambah semangat AO Mekaar.

Kunjungan Menteri BUMN Ke Mekaar Sukabumi

Sukabumi, 21 Mei 2017



Para petani dan wirausahaan kecil menjadi perhatian pada saat ini. Pemberdayaan sangat perlu dilakukan untuk para petani dan wirausahaan kecil. Pemberdayaan oleh PT PNM melalui Mekaar kepada nasabah petani bunga potong di Sukabumi menunjukkan hasil positif, memberdayakan tanaman bunga sebagai wirausahaan florist. Maka dari itu, menteri BUMN Rini M Soemarno diikuti oleh beberapa direksi BUMN lainnya mengunjungi nasabah Mekaar PT Permodalan Nasional Madani (Persero) cabang Sukaraja, Sukabumi, Jawa Barat.

Menteri BUMN mengatakan bahwa banyak peningkatan yang terjadi oleh para nasabah Mekaar yaitu dilihat dari kelompok usaha di bidang florist. “Kita melihat para ibu-ibu nasabah Mekaar PNM semakin senang, usaha florist ini menjadi bentuk program Social Entrepreneurship dari PNM

yang mendorong para nasabah Mekaar ini lebih sukses dan meningkatkan kesejahteraan mereka,” ujar Menteri Rini. Direktur utama PT PNM yang turut mendampingi menteri BUMN secara langsung, Parman Nataatmadja menambahkan bahwa target nasabah Mekaar pada tahun 2017 mencapai 2 juta nasabah. 80% nasabah Mekaar Sukaraja ialah sebagai petani bunga.

Menteri BUMN juga berpesan khusus kepada PT PNM bahwa Mekaar mempunyai nasabah yang cukup luas tersebar dari Aceh hingga Jayapura yang berbeda agama dan suku mereka, agar tetap menjaga kerukunan dan kebhinekaan.

Di lain kesempatan Direktur Perencanaan dan Pengembangan usaha PNM Arief Mulyadi juga memberikan penjelasan dan berharap program ini terus berjalan lancar. Bila program ini terus berjalan diyakini bahwa akan banyak ibu-ibu menjadi lebih sukses dan sejahtera.



Pekerjaan Warga Kecamatan Surade, Sukabumi.

Kecamatan Surade merupakan salah satu kecamatan yang ada di Sukabumi. Sebagian besar penduduk kecamatan di Selatan Kabupaten Sukabumi ini, bermata pencaharian sebagai petani. Berikut ini rincian data mata pencaharian penduduk Kelurahan Surade: Petani: 60%, Pedagang dan Wirausahawan: 20%, Pegawai Negeri Sipil: 15%, Buruh dan tenaga kerja Indonesia: 5%.
sukabumiupdate.com



Pelatihan Executive Leadership Program



Direktur PT Permodalan Nasional Madani (PNM) yakni Ibu Carolina Dina Rusdiana dan Bapak M. Lukman Rizal mengikuti program pelatihan Executive Leadership Program (ELP) yang bertempat di Gadog, Puncak. Acara ini diadakan selama 2 hari untuk membentuk kepemimpinan pada suatu perusahaan BUMN dapat lebih baik lagi untuk kedepannya. Ibu Rini Selaku Direktur Kementerian BUMN mengatakan, ELP merupakan forum kepemimpinan yang diselenggarakan untuk menciptakan human capital BUMN yang berkarakter kuat, bersih dan mengedepankan nurani. ELP ini diharapkan dapat menghasilkan sumber daya manusia BUMN dengan kepemimpinan yang visioner, professional dan memiliki wawasan kebangsaan. Pemimpin di BUMN tidak hanya harus memiliki intuisi bisnis yang tajam, tetapi juga pro kerakyatan, serta berwawasan global. Ditambahkan ELP bertujuan untuk meningkatkan daya saing BUMN melalui

pengembangan sinergi antar BUMN. Mengusung tajuk “Creating Global Leaders For Globalized SOEs”, ELP juga merupakan upaya untuk memperkuat efektivitas kepemimpinan yang berkesinambungan dalam menghadapi kompetisi global. Program ELP ini menjadi sangat penting manakala peran BUMN semakin vital dalam menjalankan fungsinya sebagai agen pembangunan dan penciptaan nilai. ELP disusun sesuai dengan jenjang kepemimpinan untuk memastikan kesinambungan program dengan talent management masing-masing BUMN. ELP 1 ditujukan bagi para Board of Directors existing dengan tujuan mendorong BoD BUMN menciptakan bisnis baru dan meningkatkan value. ELP 2 ditujukan bagi BoD baru untuk memberikan pembekalan agar mereka lebih siap untuk memimpin perusahaan. Sementara Executive Development Program bagi BUMN Talent bertujuan untuk mempersiapkan top talent BUMN agar siap menjadi business leader.



Alasan Kenapa Perlu Memberikan Pelatihan SDM Kepada Karyawan

1. Yang pertama adalah untuk meningkatkan keterampilan dari para karyawan tersebut sesuai dengan perubahan, kemajuan dan juga perkembangan teknologi yang ada seperti sekarang ini yang memang sudah semakin canggih.
2. Di dalam suatu perusahaan semua karyawan tentu saja dituntut untuk memiliki professionalism yang tinggi dan juga kemampuan yang baik, oleh karena itu dengan adanya program pelatihan tentu saja nantinya semua hal tersebut akan bisa didapatkan dan pekerjaan menjadi lebih selesai secara efektif dan efisien.
3. Kemudian juga untuk meningkatkan kualitas kerja yang memang setiap perusahaan ingin memiliki karyawan yang memiliki kemampuan serta kinerja yang berkualitas sehingga nantinya akan bisa mendapatkan kualitas yang baik serta menghasilkan produk yang berkualitas.
4. Selain itu juga saat ada program pelatihan secara tim tentu saja nantinya akan bisa membuat setiap karyawan lebih akrab dan juga memiliki solidaritas yang tinggi terhadap rekan kerja yang lainnya, dengan demikian suasana perusahaan akan lebih tenang dan juga kondusif.



Kebangkitan Bangsa Mempererat Persatuan

Jakarta, 24 Mei 2017

Forum diskusi bertemakan “Kebangkitan Bangsa Mempererat Persatuan” di Balai Sarwono, Jakarta Selatan, Rabu 24 Mei 2017, dihadiri oleh Bapak Parman Nataatmadja selaku Direktur Utama PNM sebagai narasumber utama.

Pada forum diskusi Pak Parman menyampaikan bagaimana PNM melalui Mekaar membangun doktrin mengenai pancasila dan kebhinekaan. Adanya indoktrinasi agar nasabah Mekaar dari Aceh sampai Jayapura yang berbeda suku dan agama agar tetap satu dengan kerukunan dan kebinekaan negara ini. PNM juga mengajarkan tentang hal disiplin dan jujur.

Beliau juga mengatakan perbankan tidak dapat menyentuh kalangan supermicro karena mereka tidak bankable, serta mereka juga membutuhkan pembinaan kewirausahaan. Oleh karena itu, melalui PNM, kita membina daerah-daerah miskin dengan target agar mereka bisa mulai usaha. PNM mulai dua tahun lalu telah membina ibu-ibu miskin, hal ini dikarenakan ibu-ibu adalah tulang punggung keluarga yang paling sensitif dengan faktor kemiskinan.

Media Visit Harian Kompas

Jakarta, 30 Mei 2017

Direktur Utama PNM Bapak Parman Nataatmaja, Direktur Perencanaan dan Pengembangan Usaha Bapak Arief Mulyadi dan ditemani oleh Sekretaris Perusahaan melakukan media visit ke Harian Kompas yang bertempat di Jalan Palmerah Selatan, Jakarta. Pihak PT PNM diterima oleh Wakil Pimpinan Redaksi Harian Kompas Ibu Ninuk Pambudy, ditemani oleh Redaktur Pelaksana Harian Kompas Bapak Mohammad Bakir, dan Wakil Redaktur Pelaksana Bapak Rusdi Amral. Selama kunjungan media visit tersebut PNM memperkenalkan line bisnis PNM UlaMM dan Mekaar. Serta peranan PNM dalam membangun ekonomi



kerakyatan. PNM juga mengajak Kompas untuk melihat langsung kondisi kemiskinan desa dan kota. Tujuan media visit ini menjalin relasi perusahaan dengan media dapat berjalan baik sehingga dapat bersinergi.





"Menjemur udang untuk bahan baku terasi"
Nasabah Mekaar Cilacap
Foto: Yayaxx



PNM Terbitkan Obligasi Berkelanjutan II Tahap I Tahun 2017

Bertempat di Thamrin Nine Ballroom, yang dihadiri oleh seluruh Board Of Director dan komisaris, PT Permodalan Nasional Madani (PNM) mengumumkan aksi korporasi penawaran khusus obligasi berkelanjutan II PNM sebesar Rp. 4.000.000.000.000 (Empat Triliun Rupiah). Perseroan akan melakukan penerbitan obligasi secara bertahap dimana penawaran tahap I tahun 2017 dilakukan dengan jumlah pokok obligasi sebanyak-banyaknya sebesar Rp. 1.500.000.000.000 (Satu Triliun Lima Ratus Miliar Rupiah). Obligasi ini memberikan pilihan bagi masyarakat untuk memilih seri obligasi yang dikehendaki yaitu obligasi Seri A dengan jangka waktu obligasi 3 tahun dan obligasi Seri B dengan jangka waktu 5 tahun. Sedangkan bunga obligasi dibayarkan setiap 3 bulan sesuai dengan tanggal pembayaran bunga obligasi, terhitung sejak tanggal emisi. Direktur Utama Bapak Parman Nataatmadja mengungkapkan bahwa penggunaan dana dari Penerbitan Obligasi yang sudah mendapat peringkat A dari PT Pemeringkat Efek Indonesia (PEFINDO) ini setelah dikurangi biaya-biaya rencananya akan



digunakan untuk modal kerja. Rencananya Masa Penawaran Awal (Book Building) obligasi ini akan dilakukan pada tanggal 31 Mei 2017, sedangkan masa penawaran umum dilaksanakan tanggal 31 Mei sampai 13 Juni 2017, sedangkan masa penawaran umum akan dilaksanakan tanggal 3 sampai 7 Juli 2017. Pencatatan obligasi di Bursa Efek Indonesia direncanakan pada tanggal 13 Juli 2017. Pada penawaran umum obligasi II Tahap I ini, perseroan menunjuk PT Bahana Sekuritas, PT CIMB Sekuritas Indonesia, dan PT Indo Premiere Sekuritas sebagai Penjamin Pelaksana Emisi Obligasi.

“Penerbitan obligasi ini merupakan langkah strategis perseroan untuk memperkuat permodalan dalam bisnis pembiayaan mikro”

Parman Nataatmadja

Buka Bersama Direktur Utama Dengan PNM Mekaar Papua

Jakarta, 5 Juni 2017

Cabang PNM Mekaar dari ujung timur Indonesia yaitu Papua berkunjung ke kantor pusat PT PNM Jakarta. Kunjungan kantor cabang tersebut bertepatan dengan bulan Ramadhan, Bapak Parman Nataatmadja selaku Direktur Utama PT PNM bertemu dengan orang Papua asli di acara buka puasa bersama di Grand Indonesia. Kunjungan cabang Papua kali



ini untuk melakukan On the Job Training (OJT) di kantor pusat. OJT bertujuan meningkatkan keterampilan, pengetahuan



dan sikap karyawan saat bekerja nantinya. OJT program pelatihan yang diberikan perusahaan kepada pegawai baru.



Penandatanganan Perjanjian Kerjasama BNI Dan PNM

Jakarta, 6 Juni 2017

PT Permodalan Nasional Madani (PNM) (persero) menggandeng Bank dibawah naungan BUMN yaitu Bank Negara Indonesia (BNI) bekerja sama menjadi bank umum yang mengelola keuangan para karyawannya, termasuk dalam mengelola pembayaran dan pengelolaan gaji sekitar 5.000 karyawan serta belasan ribu karyawan perusahaan anak PNM. Kemudian menyiapkan berbagai produk pinjaman konsumen yang cocok untuk para karyawan PNM, mulai dari kredit kepemilikan rumah, kredit multiguna, kredit tanpa agunan hingga kartu kredit. Penandatanganan Perjanjian Kerja sama antara BNI dengan PNM ini dilaksanakan di WISMA BNI, Jakarta pusat. Jajaran yang turut hadir pada kesempatan tersebut adalah Direktur Utama PNM Parman Nataatmadja, Direktur Perencanaan dan Operasional BNI Bob Tyasika Ananta, serta Direktur Bisnis 2 BNI Life Intan Abdams Katoppo. Kerja sama ini merupakan salah satu

bentuk nyata sinergi antar BUMN yang dilakukan oleh kedua belah pihak. Melalui kerja sama tersebut dapat mengembangkan kinerjanya, antara lain melalui peningkatan kinerja sumber daya manusia PT. PNM dan pengembangan basis nasabah bagi bank BNI, kedua perusahaan ini telah bekerjasama secara erat dalam menyalurkan pembiayaan bagi pelaku usaha mikro, kecil, dan menengah (UMKM). Lalu pihak BNI sebelumnya telah memberikan asuransi kepada karyawan/ti PNM yaitu BNI LIFE. Kerjasama lain yang dilakukan kedua pihak tersebut adalah akan memfasilitasi kepada seluruh karyawan menggunakan kartu multiguna yang dapat memberikan banyak manfaat, yaitu BNI TapCash, berupa kartu electronic money sekaligus menjadi kartu identitas karyawan. kartu ID Karyawan tersebut dapat digunakan untuk transaksi kartu belanja, pembayaran tol, dan kartu parkir, selain itu juga dapat ditambahkan fungsi non financial seperti Absensi, Kartu Kesehatan, dan Kartu Akses.



Direktur Utama Memberikan Pengarahan Kepada Peserta Training For Trainers

Jakarta, 5 Juni 2017

CPT Permodalan Nasional Madani (PNM) mengadakan pelatihan yang dikhususkan untuk, pemimpin cabang, kepala bagian kantor pusat, manager keuangan & operasional, kepala divisi kantor pusat, manager bisnis ULaMM seluruh Indonesia. Training For Trainers (TOT) ini diadakan sebagai pelatihan yang diselenggarakan oleh

perusahaan untuk melatih kemampuan dan penentuan sikap. Berlangsung selama 14 hari yang bertempat di Hotel Millenium, Jakarta Pusat. Parman Nataatmadja selaku Direktur Utama memberikan arahan kepada peserta TOT untuk selalu lebih kreatif dan unik sehingga PNM dapat terus meningkat dan terdepan. Lalu selalu harus mengikuti

perkembangan zaman, terutama pada perkembangan teknologi didunia ini, beliau mengatakan ULaMM harus menggunakan sistem cashless payment yaitu pembayaran tanpa tunai, hal ini digunakan agar menjadi mudah karena tidak perlu susah membawa uang tunai. Kemudian harus lebih bagus, kreatif, dan unik dalam pembuatan produk ULaMM agar lebih dikenal.

Kunjungan Ke Mekaar Cilincing jakarta, 8 Juni 2017

Kunjungan komisaris PNM Bapak Suprianto ke cabang Mekaar di Cilincing bertujuan untuk melihat langsung aktivitas konsumen Mekaar dalam megembangkan usaha untuk kesejahteraan ekonomi wanita pra sejahtera di Indonesia. Pertama, Bapak Suprianto mengikuti Pertemuan Kegiatan Mingguan (PKM) para nasabah. Beliau melihat langsung kegiatan PKM secara langsung, bahwa dana yang diberikan kepada nasabah sudah berjalan dan sudah bergulir dengan baik. Rata-rata nasabah sudah menyelesaikan tahapan pertama mereka. Untuk para nasabah yang sudah selesai tahapan pertama bisa

mengajukan modal yang lebih besar. Usaha para nasabah di daerah cilincing mayoritas membuka warung makan, menjual kebutuhan sehari-hari keperluan rumah tangga. Selain itu Bapak Suprianto juga mengunjungi nasabah Cilincing yang bergerak di bidang pengasinan ikan. Daerah cilincing ini merupakan contoh yang sukses karena para nasabah bisa memperluas usaha mereka. Dari kunjungan Bapak Suprianto selaku komisaris PNM terdapat pesan positif yang di dapat yaitu bahwa “dana yang diberikan bukan untuk konsumtif tetapi menjadi produktif dan bisa membantu ekonomi keluarga”.



Pemberian Ucapan Ulang Tahun Menteri BUMN Ibu Rini Soemarno

Jakarta, 9 Juni 2017

Salah satu menteri wanita di Indonesia, wanita tangguh dan peduli akan kesejahteraan rakyat Indonesia, yaitu menteri BUMN Ibu Rini Soemarno berulang tahun yang ke 59. Beliau mendapatkan kejutan dari kementerian BUMN, acara yang diselenggarakan di aula lantai 21, Gedung Kementerian BUMN dan dihadiri oleh direksi BUMN serta staff Kementerian BUMN. Pada hari yang berbahagia tersebut, Direktur Utama PT PNM (PERSERO) hadir dengan didampingi oleh Sekretariat Perusahaan beserta perwakilan AO dari 10 cabang Mekaar wilayah Jakarta. Setelah pembukaan, acara dilanjutkan dengan pemutaran video kompilasi ucapan ulang tahun dari seluruh BUMN. Pemberian ucapan tidak berhenti hanya di video, hadir secara khusus Budayawan KH Zamawi Imron untuk membacakan puisi yang dibuat khusus untuk Menteri BUMN. Setelah itu Sahabat



Baduy juga tidak ketinggalan memberikan ucapan selamat dan memberikan hadiah istimewa khas Suku Baduy. Ibu Rini Menteri BUMN mengungkapkan rasa syukur terhadap segala nikmat yang telah diterimanya dan juga menyampaikan semangatnya untuk “BUMN Hadir untuk Negeri”. Diakhir acara PT PNM mendapatkan sesi berfoto bersama Ibu Rini Soemarno dilanjutkan dengan memberikan pengalungan bunga.



PNM Gelar Buka Puasa Bersama Media

Jakarta, 9 Juni 2017

PT Permodalan Nasional Madani (PNM) mengadakan kegiatan buka puasa bersama media di salah satu restoran di Jakarta Pusat pada tanggal 9 Juni 2017. Acara yang bertemakan “Pembangunan Ekonomi Kerakyatan Melalui Program PNM” dihadiri oleh kerabat media online, cetak, dan TV. Acara menghadirkan Parman Nataatmadja, Direktur Utama PNM, Rofikoh Rokhim, Dosen Tetap Departemen Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Indonesia, dan Ardi Sutedja, Chairman and Founder Indonesia Cyber Security Forum (ICSF). Parman Nataatmadja mengatakan, “PNM memiliki dua layanan yang bertujuan untuk memajukan ekonomi kerakyatan, yaitu Unit Layanan Model Mikro (ULaMM) dan Membina Ekonomi Keluarga Sejahtera

(Mekaar). Kedua layanan tersebut memberikan pembiayaan serta pembimbingan usaha kepada pelaku Usaha, Mikro dan Kecil (UMK) dan perempuan prasejahtera”. PNM berkomitmen untuk memperluas jaringan layangan hingga dapat hadir diseluruh pelosok Indonesia. Saat ini PNM telah hadir di 3.500 kecamatan di 32 provinsi Indonesia. Sejalan dengan pemaparan Parman Nataatmadja, Rofikoh Rokhim menyatakan, “PNM melalui layanan Mekaar memberikan pembiayaan kepada kelompok perempuan prasejahtera, yang merupakan pelaku usaha mikro. Hal ini yang menjadi keunikan PNM karena memberikan kesempatan kepada segment yang kerap kali sulit mendapatkan akses keuangan”. Layanan Mekaar diluncurkan pada November 2015



Penutupan Training For Trainers Kepala Remedial

Jakarta, 10 Juni 2017

PT PNM mengadakan Training for Trainers yang berlangsung selama 14 hari bertempat di Hotel Millenium. Diharapkan pelatihan tersebut dapat meningkatkan ilmu pengetahuan dan kemampuan dan penentuan sikap yang lebih baik dari sebelumnya. Pada hari hari terakhir Training for Trainers di tutup oleh Direktur Utama Bapak Parman Nataatmadja dan didampingi oleh Bapak Lukman selaku Direktur Bisnis Mikro 1. Sebelum penutupan pelatihan, Bapak Parman memantau terlebih

dahulu kegiatan pelatihan dan melihat setiap kelas pelatihan bahwa pelatihan sesuai dengan Standar Operasional Prosedur yang telah dibuat. Bapak Parman juga memberikan sedikit masukan kepada para pengikut pelatihan dalam pidato singkatnya bahwa apa yang didapat selama pelatihan agar dapat diberikan kepada para bawahannya dan dicontoh dengan baik. Dan Bapak Parman juga berharap, PT PNM ini menjadi yang terbaik dan terunik maka dari itu berharap dilaksanakan training ini supaya para Trainers menjadi yang terbaik dan terunik bagi perusahaan.

Kunjungan Menteri BUMN Ke Cilincing

Jakarta, 11 Juni 2017

Upaya mensejahterakan pelaku usaha mikro kecil dan menengah (UKM) kini mendapat perhatian serius dari pemerintah. Antara lain melalui penyediaan program pembiayaan untuk modal kerja dengan persyaratan mudah. Wujud perhatian ini yaitu, Menteri BUMN Rini Soemarno mengunjungi kediaman nasabah Mekaar di kawasan Cilincing, Jakarta Utara. Ibu Rini Soemarno menyatakan beliau sangat apresiasi melihat peningkatan taraf hidup dan perekonomian yang dicapai nasabah Mekaar selama ini melalui wirausaha yang mereka jalani. “Dari beberapa kunjungan ke nasabah Mekaar PNM yang saya lakukan, saya perhatikan mereka saat ini mengalami peningkatan cukup baik, antara lain mereka rada percaya diri, penampilan mereka juga lebih baik dan saya senang melihat perkembangan tersebut,” ujar Rini. Kemudian Direktur Utama PT Permodalan Nasional Madani (Persero) atau PNM, Parman Nataatmadja mengatakan, Saat ini PNM tengah fokus

melakukan digitalisasi untuk Mekaar. “Digitalisasi ini kita lakukan dengan cara bertahap. Pertama kita ubah mental mereka untuk digitalisasi, selanjutnya kita buka tabungan untuk nasabah namun tidak dikenakan cost, karena kalau ada cost maka akan rugi mereka.” Ujar Parman disela-sela kunjungannya. Lalu beliau menambahkan, digitalisasi ini dilakukan untuk para nasabah Mekaar di kota-kota besar, karena jika diterapkan di pedesaan takut hambatannya di signal. PNM juga menerapkan Payment Center dan Contact Center untuk nasabah ULaMM, dan bekerjasama dengan bank BUMN, Seperti Bank Mandiri, BNI, BRI dan khusus di Jakarta menggunakan bank BCA. Lalu Bapak Parman menambahkan, “Kita gunakan HP (Hanphone) dulu. Soalnya sebelum menuju kesana kita harus literasi dulu dari manual ke digital.” Kunjungan ini kemudian dilanjutkan pembagian THR dan sembako kepada nasabah Mekaar disana.



Sosialisasi Kepada Kepala Bisnis Dan Kepala Operasi PNM ULaMM

Jakarta, 16 Juni 2017

PT Permodalan Nasional Madani (PNM) mengadakan Training For Trainers yang diadakan di Hotel Millenium selama 14 hari. Kemudian selama training tersebut, Bapak Parman selaku Direktur Utama telah menginformasikan peserta yaitu kepala bisnis dan kepala operasi tentang perlunya merubah proses

bisnis dan bertransformasi dari cara lama ke cara yang baru. Lalu memberikan sosialisasi dan melakukan pengecekan terhadap pelatihan tersebut.

Pelatihan ini diwajibkan untuk seluruh kepala bisnis dan kepala operasi kantor cabang PNM ULaMM. Disana mereka mendapatkan pelatihan mengenai

perubahan-perubahan bisnis dan pergantian Account Officer Micro (AOM) serta perubahan mengenai sistem pembayaran atau payment center diseluruh ULaMM di Indonesia. Jajaran direksi yang hadir untuk melihat kelas belajar atau pelatihan ini adalah Parman Nataatmadja dan M. Lukman Rizal.



Signing Perjanjian Kerjasama Dengan Bank DKI

Jakarta, 13 Juni 2017

PT PNM melakukan kerja sama dengan Bank DKI yang bertempat di kantor pusat PT PNM Menara Taspen lantai 10. Bank yang berada dibawah naungan Bank Indonesia ini didirikan dengan maksud dan tujuan untuk membantu juga mendorong pertumbuhan perekonomian dan pembangunan daerah di segala bidang, yang juga memiliki tujuan yang sama dengan PNM yaitu meningkatkan taraf hidup masyarakat pra sejahtera melalui layanannya yaitu Mekaar (Membina Ekonomi Keluarga Sejahtera) dan ULaMM

(Unit Layanan Modal Mikro) memulai kerjasama bekerja sama dengan salah satu Bank DKI. PT PNM yang diwakili oleh Bapak Tjatur H Priyono selaku Direktur Keuangan dan Operasi menandatangani surat perjanjian kerjasama dengan Bank DKI dan didampingi oleh para notaris. Perjanjian yang dilakukan oleh Bank DKI dengan PT PNM dengan maksud memberikan kredit kepada PT PNM yang nantinya kredit tersebut akan digunakan untuk pembiayaan Mekaar & ULaMM, dan pelunasan kredit tersebut mempunyai jangka waktu 3 tahun.

Mudik Meriah, NPL Rendah

Medan, 22 Juni 2017

Sehari sebelum cuti bersama hari raya idul fitri, beberapa divisi dari PT PNM (PERSERO), melakukan kerja lembur memantau NPL. Beliau mengugaskan kepada divisi remedial, PPU 1, PPU 2, dan OPS untuk menyelesaikan tugasnya yaitu penagihan NPL (Non Performing Loan) sebelum libur Lebaran. Bapak Parman Nataatmadja menginstruksikan bahwa NPL harus dibawah 6%, dan setelah di cek dan dianalisis oleh divisi tersebut ternyata hanya mencapai 0,3 – 0,6 %.

Untuk mengapresiasi kerja beberapa divisi tersebut, Bapak Parman memberikan complimentary berupa buka puasa bersama dengan menu yang tersebar di lobby lantai 1, 6 dan 10 Menara Taspen Jakarta. Beliau menyapa langsung ke tempat kerja untuk melihat kinerja divisi tersebut, dan mengatakan “kita harus bekerja keras dan lebih lagi agar kita mencapai target yang maksimal”.



Indahnya Kebersamaan Dalam Buka Puasa PNM



Tawa dan senyum menghiasi sesi ceramah



H. Ahmad Rustandi memberikan siraman rohani Ramadhan



Insan PNM sedang menikmati kuliner nusantara



Santunan Yayasan Pantti Asuhan Muhammadiyah

“Manusia akan senantiasa berada dalam kebaikan selama mereka menyegerakan berbuka.”

(HR. Bukhari no. 1957 dan Muslim no. 1098)



Pembacaan ayat suci Al-Quran oleh Ridwan Alwi



Direktur Utama memberikan sambutan pada acara buka bersama PNM

Acara buka bersama yang dihadiri keluarga besar kantor pusat PT PNM (Persero) di Masjid Baitussalam, Jakarta Pusat, digelar pada 19 Juni 2017. Buka puasa bersama ini dihadiri oleh seluruh barisan direksi dan karyawan dan karyawan PT PNM (Persero). Acara juga hadir oleh perwakilan dari kecamatan Menteng Atas dan 10 anak perwakilan dari yayasan panti asuhan Muhammadiyah.

Pada kesempatan tersebut Bapak Parman Nataatmadja selaku Direktur Utama PT PNM (Persero) membuka acara buka bersama ini kemudian dimeriahkan oleh adik-adik pemain marawis dari majelis talim Nurul Husna, pembacaan ayat suci Al-quran

oleh Ridwan Alwi, lalu dilanjutkan dengan pembagian santunan kepada anak yatim dan aksi sosial bina lingkungan berupa pemberian gerobak sampah dan alat pencacah plastik yang diberikan kepada Bank Sampah “GESIT” di daerah Menteng Atas, Jakarta Selatan.

Siraman rohani dikemas serius tapi santai mengangkat tema “melayani dari hati di bulan yang fitri” disampaikan oleh Ustadz Ahmad Rustandi dan diakhiri dengan doa bersama.

Pada acara tersebut PT PNM (Persero) menghadirkan kuliner nusantara untuk berbuka puasa, seperti nasi liwet solo, soto kudus kauman, bakso derodog, sate padang ajo ramon, aneka gorengan, dan minuman seperti es dawet dan es kelapa.



Pemberian simbolis penyaluran dana bina lingkungan kepada kelurahan Menteng Atas



Pemberian santunan kepada Yayasan Muhammadiyah oleh Direktur Utama



Dihadiri mantan Direksi bapak Kemas Hasani

Membina Ekonomi Keluarga Melalui Metode Grameen

Tingkat kemiskinan di beberapa negara menjadi masalah utama. Indikator terlihat dari kurangnya pendidikan, rendahnya kesadaran akan kesehatan, dan serta pendapatan perkapita keluarga rendah.

Setiap negara berusaha untuk melakukan penurunan tingkat kemiskinan, penyediaan pendidikan, layanan kesehatan, kesempatan kerja bagi kaum miskin, kesetaraan jender melalui pemberdayaan perempuan. Bangladesh melahirkan Muhammad Yunus (peraih nobel ekonomi) yang memiliki keprihatinan terhadap kondisi sejumlah perempuan miskin dan terjerat oleh rentenir. Tahun 1983, beliau membuat metode Grameen untuk membantu pemberdayaan masyarakat khususnya perempuan.

Grameen Bank muncul sebagai microfinance bank, berfungsi memberikan layanan mikro kredit kepada masyarakat miskin di wilayah pedesaan. Dengan fokus memberikan pinjaman lunak yang disalurkan kepada masyarakat berpenghasilan rendah. Harapannya masyarakat bisa memberdayakan diri dan memperoleh pendapatan, sehingga mampu mewujudkan kesejahteraan bagi diri sendiri beserta keluarganya.

Grameen berasal dari bahasa Bangli “gram” yang berarti desa atau pedesaan. Pada era 1990-an, Grameen Bank berkembang dengan pesat. Entitas ini

mempunyai kurang lebih 3.2 juta nasabah, 1.178 cabang dan melayani lebih dari 41.000 desa di Bangladesh. Diawal kehadirannya, pinjaman dari bank ini ditujukan kepada kaum perempuan, karena secara tradisional kaum perempuan memiliki otoritas yang lemah dalam pengambilan keputusan. Oleh karenanya dana pinjaman tersebut diharapkan mampu meningkatkan kepercayaan diri, independensi, dan partisipasi kaum perempuan.

Disamping itu, dengan memberikan pinjaman kepada kaum perempuan, maka





foto: grameenfoundation.org

kesetaraan antara laki-laki dan perempuan bisa diwujudkan. Lebih jauh, perbaikan kesejahteraan kaum perempuan dipercaya membawa efek positif kepada anak-anak mereka.

Peningkatan Ekonomi Wanita Indonesia

Data terakhir pola Grameen Bank telah dikembangkan di 114 negara (2016), termasuk Indonesia. Indonesia merupakan negara dengan jumlah penduduk paling banyak ke-4 sesuai data bank dunia tahun 2014-2017.

Pemerintah berupaya meningkatkan dan memudahkan masyarakat Indonesia dalam aktivitas ekonomi dan mengentaskan kemiskinan. Permodalan Nasional Madani (PNM) hadir melalui program Mekaar, yang di adaptasi dari program Grameen ini untuk meningkatkan ekonomi wanita prasejahtera Indonesia.

Tahun 2017, Mekaar ditargetkan oleh pemerintah untuk mencapai 2 juta NOA (number of Account). Banyak hal yang harus dikejar dan dipersiapkan. Sampai dengan



pertengahan tahun target sudah menembus angka 1 juta NOA.

Program ini berpola pada masyarakat miskin khususnya wanita, pinjaman tanpa agunan untuk keperluan wirausaha, dan mengajarkan budaya

tanggung renteng, serta pertemuan rutin. Pada akhirnya budaya disiplin dan indoktrinasi usaha akan melekat pada masyarakat dan dikemas dalam budaya Indonesia. Semua bertujuan untuk Indonesia lebih baik.



Geliat Keripik Rumput Laut

Baiq Rohk Hilmi
Nasabah ULaMM Cabang
Narmada, Mataram

Baiq Rohk Hilmi, yang disapa dengan Bu Hilmi, adalah salah satu nasabah ULaMM Narmada – Mataram Lombok dengan kolektibilitas lancar.

Niatnya berlatarbelakang banyaknya ibu-ibu rumah tangga yang tidak produktif di sekitar rumah beliau, akhirnya beliau tergugah untuk membantu ekonomi ibu-ibu tersebut. Akhirnya beliau berpikir untuk membuka usaha yang dapat mempekerjakan ibu-ibu rumah tangga yang tidak produktif di sekitar rumah beliau tersebut.

Didasari dengan tekad yang kuat dan niat yang ikhlas beliau membuka usaha produksi dan perdagangan kripik, kerupuk khas lombok yang diberinama “Ares”. Usaha

ini sudah berjalan sekitar 5 tahun yaitu sejak tahun 2011 yang terletak di JL. Gili Gede Suradadi Timur RT/RW 001/224, Kel. Karang Baru, Kec. Selaparang, Kota Mataram, Prop. NTB.

Dimana di awal usahanya Baiq Rohk Hilmi menggunakan modal seadanya karena beliau adalah seorang istri dari pegawai negeri sipil biasa tanpa jabatan. Di awal, proses pembuatan dan penjualan hanya dibantu oleh keluarga untuk menjual produk di area dekat rumahnya dengan jumlah karyawan 2 orang. Dengan kegigihan dan kerja keras beliau, Baiq Rohk Hilmi terus meningkatkan kualitas dan kemampuan diri melalui berbagai jenis pelatihan yang diadakan, Bahkan saat ini beliau sering



diminta sebagai pembicara atau motivator untuk di wilayah kota mataram. Pada bulan April 2017 Bu Hilmi juga meraih Awarding Kartini Masa Kini sebagai perwakilan dari ULaMM PNM yang diselenggarakan oleh salah satu media tanah air yaitu Indonews.id

Saat ini usaha Baiq Rohk Hilmi makin berkembang pesat dan telah memiliki 50 orang karyawan tersebar tidak hanya di sekitaran rumah tetapi juga di luar wilayah tempat tinggal beliau. Sehingga niat beliau untuk membantu meningkatkan kesejahteraan ekonomi ibu-ibu disekitar tempat tinggal terlaksana sudah.



***Mau punya kartu e-money
edisi PNM??
Caranya mudah!***

Upload dan mention foto kalian bergaya bersama majalah PNMagz atau PNMagz versi online ke media sosial PNM dengan hastag #PNMagz dan #quizPNM, cantumkan nama lengkap dan nama cabang kalian

**5 pengirim terbaik akan diumumkan
pada akhir bulan Agustus di media sosial PNM**

Peluang Berkarir Di Perusahaan BUMN

PT Permodalan Nasional Madani (Persero),

BUMN yang bergerak dalam pembiayaan kelompok untuk perempuan pelaku usaha mikro, membuka kesempatan berkarir untuk posisi :

AO Account Officer
FAO Finance Administration Officer

KUALIFIKASI

- Perempuan, Usia 18 - 22 Tahun
- Lulusan SMA/SMK Segala Jurusan
(Khusus FAO Harus Lulusan SMK Akuntansi)
- Memiliki E-KTP, Mampu Mengendarai Sepeda Motor
- Belum Menikah

FASILITAS & BENEFIT

1. Gaji Awal Di Atas UMK/UMP
2. THR
3. Sembako
4. Mess
5. Kendaraan Operasional & Bensin
6. BPJS Kesehatan
7. BPJS Ketenagakerjaan
8. Asuransi Jiwa
9. Asuransi Kecelakaan
10. Jenjang Karir BUMN



Segera kirimkan lamaran

ke kantor cabang PNM Mekaar terdekat atau bisa kirim ke alamat email :

rekrutmen.mmi@pnm.co.id

Kebutuhan karyawan untuk cabang PNM Mekaar di seluruh Indonesia

Kantor pusat : Menara Taspen Lt. 2 Jl. Jend. Sudirman Kav 2 - Jakarta 10220 - (021) 2512486